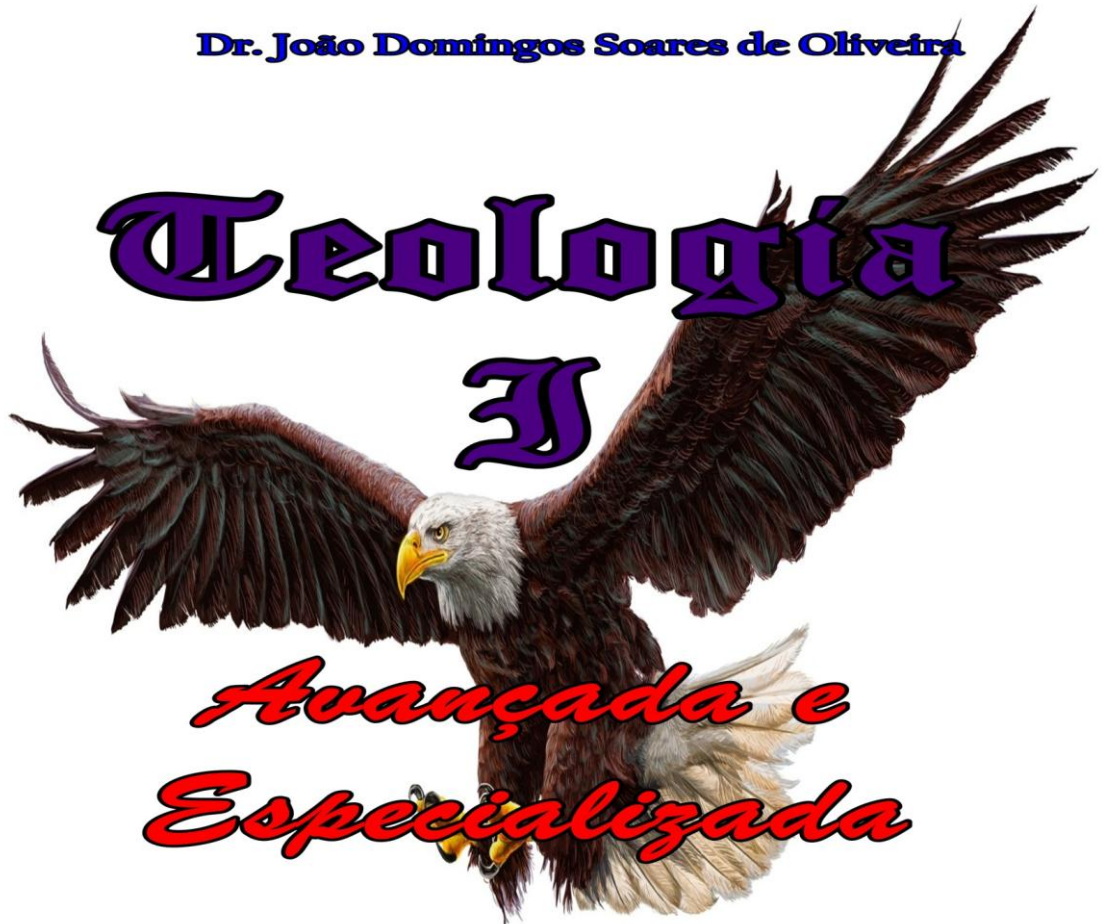


AULA IX

TRABALHO EM EQUIPE

Dr. João Domingos Soares de Oliveira



Os objetivos da presente matéria, primeiramente é para que o líder aprenda trabalhar em equipe, e em segundo plano, é para ele estar constantemente dando palestra sobre o trabalho em equipe para os seus liderados – Para quando surgir algum conflito entre a sua equipe, ser bem mais fácil para solucionar.

Falar em trabalho em equipe é fácil. Difícil é alinhar interesses, competências e habilidades ministeriais e profissionais. O mundo globalizado e moderno é cada vez mais exigente seleciona pessoas com forte capacidade de adaptação, flexíveis e que saiba ver no outro oportunidade de novas aprendizagens, de troca. Abaixo são apresentadas algumas dicas para reflexão sobre como trabalhar em grupo.

APRENDA AS 10 DICAS PARA TRABALHAR EM EQUIPE:

1) **SEJA PACIENTE:** Não é fácil conciliar opiniões. Exponha seu ponto de vista com moderação. Nem sempre sua opinião será a correta ou a melhor. Mesmo que você julga que seja, mas, a razão em trabalho de equipe não tem vez.

2) **ESTEJA ABERTO PARA NOVAS IDEIAS:** Aceitar o novo e a ideia de outras pessoas são passos importantíssimos para o alcance de bons resultados e aprendizados. Enquanto você adquire conhecimentos, estarás enriquecendo intelectualmente. Jamais descarta uma ideia sem antes fazer uma cuidadosa pesquisa.

3) **SAIBA DIVIDIR:** Partilhar ideias, responsabilidades e informações faz com que a tarefa seja mais fácil de ser resolvida. Profissionais velhos quando é imaturo jamais aceitam a ideias de um profissional novo, e vice versa.

4) **SEJA PARTICIPATIVO:** A solidariedade, a ajuda, a generosidade, o interesse pela necessidade do outro consolidam as relações e dá força nos momentos que tudo parece difícil.

5) **RESPEITE E APRENDA COM AS DIFERENÇAS:** Cada pessoa é única, singular, trazendo consigo experiências, talentos e valores que quando compartilhados ampliam o conhecimento.

6) **TRABALHE E FAÇA SEMPRE O MELHOR QUE PUDER:** Evite a estagnação, a acomodação, o desinteresse pelas coisas. Não deixe para o outro aquilo que é de sua competência fazer.

7) **DIALOGUE:** Recurso determinante para manter relações interpessoais saudáveis. Ninguém tem “bola de cristal” para adivinhar o que o outro pensa ou precisa. Evitar e saber administrar situações de conflito é responsabilidade de todos.

8) **CUIDADO COM A CRÍTICA:** Mesmo que necessária, geralmente provoca desastres irreparáveis. As críticas devem ser

feitas no campo das ideias de maneira tornar o ambiente mais construtivo e oportunizando o crescimento do outro.

9) **ESTABELEÇA OBJETIVOS E FUNÇÕES:** Os resultados são mais facilmente obtidos quando a equipe sabe qual o propósito do trabalho e qual o papel de cada membro na equipe.

10) **AVALIE:** Dar e receber feedback ajuda na orientação dos trabalhos, na identificação de erros e sua correção, além de constituir forte aliado no reconhecimento do esforço da equipe.