

O Upline Imparável



Trazido Para Você Por
www.VendaBemAgora.com

Boris Burmann

Direitos Autorais

Material distribuído gratuitamente

Permitida a cópia, impressão e distribuição livremente.

Não autoriza qualquer alteração de formato ou conteúdo.

Upline Imparável

Termos e Condições

Aviso Legal

O escritor esforçou-se para ser tão exato e completo quanto possível na criação deste relatório, em todo o caso ele não garante em qualquer altura o conteúdo descrito devido às mudanças rápidas que existem na internet.

Apesar de se ter feito todas as tentativas de se verificar toda a informação nesta publicação, o editor não assume qualquer responsabilidade por erros, omissões ou interpretações erradas deste livro. Quaisquer referencias a pessoas específicas, organizações não são intencionais.

Nos livros de conselhos práticos, tal como na vida, não existem garantias para um rendimento. Os leitores são avisados de fazer o seu próprio julgamento sobre as suas circunstâncias e agir de acordo com isso.

Este livro não tem a intenção de ser usado como conselheiro legal, de negócios ou financeiro. Todos os leitores são aconselhados a procurar serviços de profissionais competentes nos campos legais, de negócios e finanças.

Aconselho-o imprimir este livro para ser mais fácil de ler.

Prefácio

Relacionamentos mentor / pupilo podem se ruma recompensa muito rica, não só para o indivíduo a ser tutelado, mas para o mentor também.

Os mentores podem, entre outras questões, fornecer experiências de aprendizagem excepcionais para os seus pupilos e, ao fazê-lo, ampliar a consciência, a perceptividade e a perspectiva das suas mentes.

Aqui estão algumas coisas que você poderá fazer para ser um bom mentor.

O Upline Imparável

As Formas De Ser

O Melhor Mentor Para A Sua Equipe

Capítulo 1: Credibilidade

Sinopse

Os mais benéficos mentores com que eu me deparei foram os indivíduos que têm credibilidade, e que conquistaram o sucesso na área onde eu buscava de apoio.

Por esta razão, a maioria dos indivíduos irá procurar orientações de mentores diferentes para ajudá-los a adquirir habilidades ou qualidades particulares, ou para ajudá-los a tomar decisões importantes.

Ser credível não significa que você precisa ter todas as respostas. As melhores respostas para os seus pupilos virão dos seus próprios pensamentos, com a sua ajuda da sua sabedoria para apoiá-los.

Ser Credível

Vale a pena o esforço adquirir uma presença na Internet e ganhar visibilidade na maioria dos negócios. Uma vez que quase todos podem ter um site hoje em dia, a ter credibilidade tornou-se ainda mais crucial para ganhar a atenção de potenciais compradores ou simplesmente promover uma idéia.

Você pode contratar um profissional para projetar o seu Web site. Várias empresas online oferecem sites faça-você-mesmo que são simples de construir, utilizando modelos, mas esses sites geralmente não oferecem a customização necessária para projetar uma imagem profissional credível.

Procure antes um designer de site que seja bom em marketing, design e programação. Eu recomendo fortemente o [Formula Negócio Online](#)

Configure um nome de domínio que descreve o que você faz e que é simples de se lembrar. O nome de domínio é utilizado para identificar um site, e ter o seu próprio mostra que você está sério sobre a sua empresa e a sua missão.

Certifique-se de que o seu Web site é inserido nos motores de busca principais.

Utilize um endereço de e-mail que inclui o seu nome de domínio. Utilizar um endereço de e-mail gratuito pode sugerir que você não é sério o suficiente sobre o seu empreendimento para investir nele.

Fale com o seu mercado-alvo através do seu site. Utilize sua página inicial para fornecer ideias, soluções e vantagens para os visitantes do seu site. Saber quais os seus interesses informação pode melhorar a sua credibilidade dentro do seu mercado.

Seja autor de artigos e submeta-os em diretórios de artigos gratis. Isto pode ajudá-lo a construir a sua credibilidade com o seu público e eles começarão a reconhecê-lo como uma autoridade no seu campo e ver o seu site como um recurso útil.

Publique os seus testemunhos. Se você tiver recomendações de pessoas que valorizam o seu conhecimento ou trabalho, publique no seu site para aumentar a credibilidade.

Ao mesmo tempo, respeite a privacidade das outras pessoas, não mostrando as informações pessoais ao listar os testemunhos.

Capítulo 2:

Papel Modelo Benéfico

Sinopse

Os mentores benéficos são valorizados pelos seus pupilos. Um aprendiz pode aprender muito com seu mentor apenas observando como o seu mentor atua em qualquer situação.

Os mentores benéficos igualmente irão olhar para experiências, ou até mesmo produzir situações nas quais os seus pupilos podem se envolver para aprender coisas novas, por exemplo, proporcionando uma visualização por trás das cenas ou uma visualização de como outros vivem ou fazem coisas.

Lidere

Você é um modelo benéfico?

Os indivíduos seguem a sua liderança?

O que é um modelo benéfico?

Como você pode influenciar positivamente alguém?

Existe uma pressão favorável?

Lider por exemplo. Comporte-se da maneira que você quer que os outros reagem. Trate as outras pessoas da forma que você quer ser tratado.

Dê um exemplo benéfico. Considere o que você está fazendo e como isso afetará outros. Tome decisões benéficas que podem ser transmitidas.

Transmita a sua palavra e crie algo de bom. O que você der ao mundo irá voltar. Como é a sua linguagem? Você diz coisas de forma que outra pessoa podem repetir? Se sim, então torne isso benéfico.

Mostre isso com o seu aspecto. Você se veste de uma maneira que as pessoas gostariam de o copiar? Considere os indivíduos ao seu redor e o que define ser um exemplo benéfico.

Certifique-se de que as suas roupas se encaixam e não são muito apertadas ou muito frouxas. As Imagens de televisão e fotos de revistas acabam influenciando todos que as vêem. Você é uma influência para todo mundo que o vê.

Construa as suas palavras de uma forma benéfica. Ao invés de dizer "Eu acho que você deveria usar este ...". Diga "eu acho que você ficará linda neste". É tudo uma escolha de palavras. Faça com que você seja irresistível.

Seja atencioso. Não há nada melhor do que alguém dizendo: "Uau, ela é realmente uma pessoa agradável. Distribua bondade e você vai receber bondade de volta.

Recompem-se a si mesmo. Não faça coisas que você vai se arrepender. Não se deixe levar e fazer algo que você não deseja fazer. Você é o único indivíduo que controla você. Seja um líder, não um seguidor.

Bloqueie as coisas destruidoras. Fique longe das duplicações nossas. Isso não faz nada mais do que colocar mais energia prejudicial no mundo. Ignore comentários que danificam ou que os distorcem em positivos.

Se alguém afirmar "eu odeio-a, ela é gorda, pouco inteligente, chata ... Responda com "eu acredito que ela é realmente inteligente e está sempre alerta." Utilize qualquer coisa positiva que você seja capaz de pensar, pare a fofoca.

Depois de um tempo as pessoas não virão até você fazer comentários prejudiciais, porque você não irá chafurdar na negatividade deles.

Capítulo 3:

Seja Interessado

Sinopse

A orientação de um mentor é muito pessoal, que freqüentemente é realmente importante para o aprendiz, assim, como mentor, você precisa começar a compreender os seus aprendizes pessoalmente, compreender os seus desejos e aspirações, e então dessa forma você vai ser capaz de ajudá-los de forma que atenda melhor os seus interesses pessoais.

Ouvir

Um pai não é freqüentemente um bom mentor para os seus jovens, isto porque a sua relação de pai e a sua ligação emocional irá determinar a sua orientação.

Isso não quer dizer que um pai nunca poderá fornecer orientação em algum momento para os seus filhos, no entanto, um pai não pode ser tão objetivo quanto um indivíduo que é independente do papel de pai.

Da mesma forma, um gerente também não é a melhor pessoa para ser o mentor de alguém da sua equipe, porque eles, muitas vezes, estão em conflito de interesses entre lidar com, sobre o que é do melhor interesse de cada pessoa e o que é do interesse da sua equipe.

Ouvir é uma habilidade que todas as pessoas deveriam ter. Ela irá ajudá-lo a criar mais ligações na sua vida. Vai também ajudar você a ter uma profunda simpatia para com as pessoas com quem você fala e o mundo ao seu redor.

Desligue todos os assuntos que vão distraí-lo se começar a ouvir. Você pode ficar surpreso com o papel que você tem aqui no cosmos. Algumas das vezes ouvir o "mundo" pode ser muito reconfortante.

Você deve sempre prestar atenção numa conversa. Não tente pensar sobre o que você vai dizer depois que o indivíduo pare de falar. Se você estiver fazendo isso pode ser mais fácil trabalhar para descobrir o que o outro indivíduo está realmente tentando dizer. Olhe para o rosto do indivíduo e para a sua linguagem corporal.

Tente em apenas ouvir uma pessoa de cada vez. Tentar fazer multitarefas com os seus ouvidos não o levará a lugar algum.

Ouçã realmente. Se você estiver ouvindo música, foque-se realmente em ouvir apenas a música.

Pratique ouvir. Você pode fazer isso comprando um livro de áudio, baixar um podcast ou ouvir a sua música favorita.

Capítulo 4:

Partilhe Pontos De Vista

Sinopse

Ao fazê-lo, escolha as histórias que você sente que são vantajosas e úteis, mas faça-o de forma neutra, sem pensar na forma como o aprendiz irá utilizar esse aprendizado.

Esteja aberto para ver os seus próprios erros e falhas também, porque é com elas que frequentemente tiramos as melhores lições.

Vai também ajudar o seu pupilo saber que desafios irão aparecer, e a forma como você lidou com as situações também pode ajudá-los a ganhar consciência sobre como deve agir quando a altura chegar.

Partilhar

Para usar os seus conhecimentos de forma eficaz um indivíduo precisa primeiro ser proativo. Ser proativo; dar o primeiro passo para ajudar outro mostra liderança e também mostrar que não tem medo de tomar uma posição para ajudar o outro.

Para partilhar com outra pessoa é preciso que haja um acordo de quando se devem encontrar para dar conhecimento.

Pode ser numa base regular ou somente quando o conhecimento é necessário, como antes de uma reunião de negócios ou outros encontros cruciais. Seja positivo em relação aos seus conhecimentos e isso significa fazer a essencial pesquisa necessária antes de partilhar informação com outros.

Ao comunicar com alguém tenha a certeza de partilhar o seu conhecimento de forma livre e abertamente. Dê uma olhada em todos os detalhes com a pessoa com quem você está falando e certifique-se de fazer perguntas pedir ao longo do caminho, se houver quaisquer pergunta que exija uma resposta.

Esteja sempre acessível quando alguém tiver dúvidas. Estar acessível significa ser flexível tanto quanto possível, quando alguém tem uma pergunta.

Assuma responsabilidade pelas informações que você dá. Certifique-se de ouvir o que a outra pessoa tem a dizer em relação ao conhecimento que você deu e se for necessário dar informações adicionais, então dê-as.

Oriente e ofereça perspectivas para as perguntas ou respostas que são dadas durante a sessão. Ofereça sugestões e opções quando for necessário e oriente o indivíduo para outras fontes que podem ser úteis.

Capítulo 5:

Seja Um Aparelho

De Gravação

Sinopse

As pessoas para as quais você é o seu mentor beneficiam muito com a chance de ter um bom mentor a ouvi-los.

Isso permite-lhes explorar as suas ideias e pensamentos abertamente com você.

Isso irá frequentemente ajudá-los a desvendar os seus pensamentos e obter uma visão sobre o estado das coisas à medida que eles partilham as suas preocupações com você.

Ouvir

Alguma vez você já perdeu informações privilegiadas de uma conversa ou foi dito que você não escuta? É bastante comum, mas pode ser corrigido facilmente. Ser um bom ouvinte não exige talento, mas é preciso ser disciplinado.

Suas habilidades de escuta tem muito a ver como você é capaz de digerir informações e comunicar eficazmente com outras pessoas. Ouvir exige esforço. Como ouvir é algo que fazemos rotineiramente dia-após-dia poucos fazem uma tentativa de desenvolver as suas habilidades de escuta.

Entre outros benefícios, ouvir dá uma vantagem e aumenta o seu poder de falar, mas também aumenta o desempenho no seu negócio que pode eventualmente levar a um aumento no seu status.

Descubra as áreas do tema que realmente lhe interessam. Se você não gosta muito do assunto que está sendo discutido, procure algo que você é capaz de tirar da conversa e levar com você. Ouça os detalhes que lhe chama a atenção. Não se retire da conversa simplesmente.

Avalie o conteúdo do que está sendo dito e não a fonte da informação. Algumas vezes você vai ver que você é capaz de obter informações benéficas de uma apresentação ruim. Ouça o fundo dos pensamentos que estão a ser verbalizados.

Bloquei pensamentos competitivos. Provavelmente o maior obstáculo para se tornar num bom ouvinte é proibir os pensamentos exteriores de invadirem a nossa mente.

As Nossas mentes vagueam freqüentemente com questões sobre a nossa vida pessoal, isso ocorre porque nós podemos, naturalmente, pensar mais rápido do que a outra pessoa que está falando.

Isto pode ser uma grande distração. A chave para que isto deixe de acontecer é concentrar-se. Concentre-se na tarefa em mãos e de imediato pare quando você começar a vaguear mentalmente, isto virá com facilidade após algum tempo e repetição.

Capítulo 6: Dar Feedback

Sinopse

Nem todos os feedbacks são útil. Um bom mentor reconhece isso e dá feedback no sentido de ajudar os seus pupilos a adquirir visão para continuar a adquirir qualidades ou habilidades específicas.

Por exemplo, um bom mentor irá sempre pedir permissão para dar o seu feedback antes de fazer isso. Dar um feedback indesejado pode ser prejudicial para qualquer relacionamento mentor / pupilo.

Em vez disso, explicar em primeiro lugar o que você gostaria de discutir e destaque as vantagens de o fazer.

Faça-o Corretamente

As pessoas tendem a rejeitar dar qualquer tipo de feedback, por medo ou por ferir ou ofender um amigo ou colega. Portanto, os indivíduos repetem erros e nunca melhoram o seu desempenho ou habilidades como eles estão cegos em relação às suas falhas. Há uma forma de fornecer feedback construtivo, preservando o relacionamento.

Em primeiro lugar, estabeleça o direito de ser ouvido. As pessoas resistem a julgamentos desfavoráveis em relação a opiniões de indivíduos que não sabem ou confiam.

Elas têm que acreditar que você tem o melhor das intenções. Começa muito fácil, com os princípios comuns de construção de amizades.

Agarre numa preocupação ativa do indivíduo. Ouça quando falam e seja útil sempre que concebível. Quando eles perceberem que não há conflito de poder ou uma tentativa de usar ou de abusar deles, os indivíduos serão abertos para o que você disser.

Certifique-se de que as suas observações são precisas. Se você for avaliar o desempenho de uma pessoa, você já analisou o indivíduo em situações suficientes para realmente poder oferecer uma opinião objectiva?

As análises ou julgamentos que são feitos a partir de um olhar casual não são bem recebidos. Tenha a certeza de que você observou o indivíduo em situações suficientes para detectar padrões uniformes antes de oferecer o julgamento desfavorável.

Fale sobre essas observações nas suas discussões para tranquilizar o indivíduo que você fez as suas diligências.

Faça um prefácio das coisas negativas com aspectos positivos.

Se a primeira coisa a sair da sua boca for negativa ou for uma crítica, mesmo que as suas intenções sejam puras, isso ressoa com um choque para o sistema e as pessoas vão rapidamente colocar-se em defesa do que elas sentem como um ataque.

Comece por chamar a atenção a algumas qualidades positivas que você vê no seu carácter ou na execução.

Desde que as suas observações sejam precisas e genuínas você irá aliviar qualquer stress que possa existir e abrir a porta para um diálogo bem recebido.

Concentre-se no comportamento, não no indivíduo.

Os indivíduos tendem a fazer um julgamento pessoal desfavorável. Portanto, é realmente crucial que mesmo que você já tenha lançado as bases para um relacionamento sólido e solidário, você deve fazer com que eles compreendam que a sua crítica é baseada na sua ação e não sobre eles como pessoa.

Nunca diga: "Você foi horrível quando você fez a apresentação esta manhã." Ao invés concentre-se no que não funcionou bem na sua apresentação. "Se você pudesse trabalhar em manter mais contato visual com o público conseguirá conectar-se melhor com a plateia."

Seja específico. O Feedback que é geral normalmente não é útil. Na ilustração acima, o contato visual foi nomeado como uma área específica que precisava de retificação.

Foi muito mais útil que um mero "Você precisa fazer uma melhor ligação com a plateia." Quando você dá exemplos concretos e sugestões não restam dúvidas na mente da pessoa sobre o que é necessário melhorar.

Naturalmente nunca destaque um problema ou uma falha a menos que você também ofereça uma solução.

O acompanhamento é uma parte vital do processo.

Quando apontar as áreas que exigem desenvolvimento, verifique se o indivíduo tem melhorias. Quando você perceber essas melhorias elogie o indivíduo sobre as mudanças que você observou e recorde as situações em que você verificou alterações.

Capítulo 7:

Reconheça As Conquistas

Sinopse

Evidencie quaisquer realizações que eles podem terem esquecido, para ajudar a construir a sua autoconfiança.

Lembre-se também de observar os seus sucessos em sua jornada como mentor.

Comemore

Você tem pessoas que você sabe que não são muito produtivas? Gostaria de dar uma sacudida no moral e conseguir ter a equipe mais envolvida? Aqui estão umas ideias simples de como você é capaz de levar as pessoas a amar o que fazem.

Envolve-os na situação!

Quando alguém sente que os seus pensamentos são valorizados elas vão ter responsabilidade do que eles estão tentando realizar.

Elas são as autoridades e terão pensado na melhoria dos processos, procedimentos e produtividade. A sensação de contribuir com algo fará com que elas amem o que fazem.

Faça saber que você se preocupa com as suas vidas fora da equipe ou com a sua situação presente. Conversar com eles sobre o dia a dia vai torná-los mais confortáveis para falar com você quando tiverem problemas.

Ouvir, ouvir e ouvir.

Eu não consigo repetir isto o suficiente. Quando uma pessoa vem até você com um problema dê-lhes a sua atenção completa.

Seja solidário ouvindo.

Não atenda o telefone ou olhe para o seu relógio. Dê-lhes todo o tempo de que necessitam, nada é mais crucial do que aquela pessoa naquele momento.

Comemore

Comemore! Conquistas, objetivos, e mesmo feriados farão com que todos gostem mais do que estão fazendo. Você é capaz de reconhecê-los numa base individual através do envio de postais de agradecimento pelo correio. Um pouco de reconhecimento é fantástico.

Tenha alguma alegria.

Não há nada de impróprio em ter um pouco de alegria, basta ter a certeza de que não vai contra todas as políticas, crenças ou que não é seguro. Eu gosto de jogar jogos de construção de equipe nas reuniões da nossa equipe e recompensá-los com alguns doces. Quem é que não gosta de doces?

Logo você vai descobrir rindo, sorrindo e amando o que eles fazem!

Capítulo 8:

Ofereça Conselhos

Corretamente

Sinopse

Pode ser muito convidativo para um mentor saltar e oferecer conselhos antes que alguém peça isso, especialmente quando é você que está lidando com situação.

Mas se em vez disso você for uma caixa de ressonância, isso irá permitir que eles discutam as situações com você, e dessa forma poder ajudá-los a pensar sobre as coisas ao fazer perguntas para mostrar as conseqüências das diversas ações que tomarem.

É sempre melhor do que dar conselhos. Isto porque ajuda a colocá-las em ação, mediante as suas próprias decisões.

Ao fazer isso, você irá finalmente ajudá-los a aprender a pensar por si próprios nas questões e dar confiança nas suas opiniões que são habilidades muito úteis para a vida.

Conselhos

Quando alguém vem até você para pedir um conselho, isso significa que está confiando em você para alguma introspecção necessária.

Você será capaz de ajudá-los e dar-lhes o melhor conselho possível seguindo estes passos.

Ouçá o que eles têm a lhe dizer antes de você começar a dar conselhos.

Muitas vezes basta dar a alguém um ouvido para escutá-la é tudo o que ela realmente precisa. Você estará fazendo mais do que você acredita apenas por prestar atenção ao que eles têm para dizer.

Você não tem que dar conselhos sobre tudo o que estão falando. Por vezes, apenas por falar nos assuntos com você pode fazer maravilhas, mesmo se você nem sequer falar!

Quando o seu amigo estiver falando com você tente não transformar a questão em torno de você. Por exemplo, se ela / ele estiver discutindo sobre algo não os incentive a fazer exatamente o que você faria numa situação como essa.

A sua situação provavelmente não é precisamente a mesma que a sua, por isso é crucial ouvir e apenas dar conselhos mas não diga o que devem fazer.

Quando alguém está a pedir a sua opiniao ou conselho, não é o momento de atacar o indivíduo. Mantenha-se no assunto e não nas suas ações ou no indivíduo em geral.

Pense se você gostaria que alguém o tratasse numa situação como essa. Muito provavelmente você não gostaria de ser atacado com palavras, não é? Basta ser simpático e verdadeiro.

Seja sincero, se você realmente não tem qualquer coisa a dizer ao indivíduo, então, seja honesto e diga.

Diga que você não tem idéia do que eles devem fazer ou que você realmente não têm uma opinião sobre a sua situação. É melhor ser sincero, do que dar conselhos sobre o que você não sabe.

Além disso, você deve ser honesto com as pessoas, se você tem uma ligação sentimental sobre a situação, pense antes de falar e não seja rude.

Pode haver vezes que pretenda oferecer conselhos a alguém que não os está procurando, guarde-os para você a menos que você seja uma autoridade na área, porque caso contrário, os seus conselhos podem fazer com que a pessoa fique ainda mais confusa ou preocupada com algo que nem sequer pensaram.

Por vezes, talvez haja algo que você realmente sente que tem que dizer ao seu amigo, a coisa mais benéfica a fazer é considerar as conseqüências antes de falar.

Pense como o indivíduo irá provavelmente responder e será crucial que ele entenda o que você lhe quer dizer. Ocasionalmente, você deveria cuidar da sua vida e não se meter. Não se esqueça de pensar nos pensamentos das pessoas.

Deve sempre descobrir o lado positivo de qualquer ponto. É muito simples concentrar-se sempre no negativo de tudo, mas é preciso trabalhar para descobrir o lado positivo.

Você precisa ajudar as pessoas a perceberem o que há de bom em cada situação e que você só tem que pesquisar bem para encontrar.

Quando você começar a fazer isso na sua vida, ser uma pessoa positiva será cada vez mais fácil para você para os seus amigos. Considere: você prefere estar perto de pessoas positivas ou negativas?

Conclusão

Então, o que é preciso para ser um mentor de equipe?

É preciso o mesmo nível de comprometimento, preocupação e confiança nos seus próprios poderes que passa para os seus alunos. Também requer que você esteja realmente interessado no crescimento das outras pessoas.

Você não vai ganhar nenhum prêmio, mas você vai ter a satisfação de ter feito um trabalho crucial.

Que se torna um mentor?

Por que eles fazem isso?

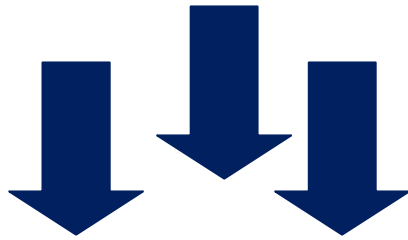
As respostas são tão amplas como os indivíduos envolvidos.

Alguns de nós tiveram a sorte de ter tido um mentor e gostariam de retribuir isso. Outras pessoas só querem ajudar, ser uma influência positiva, ou dar algo para sua equipe.

Seja qual for a sua racionalidade para ser um mentor, você encontrará uma experiência especial. Nada pode igualar a auto-gratificação que você recebe de partilhar a sua experiência para ajudar outros ... e além de ajudar o seu negócio!

Tenha um dia fantástico,
Boris Burmann

Desejos De Boa Sorte Para Você!!!



“Finalmente! A Solução Chave Na Mão Para Ganhar Dinheiro”.

Aprenda Agora Como Começar Um Negócio Lucrativo e Escalável na Intrenet do ZERO ao AVANÇADO.

Clique AQUI.

Treinamento Em Vídeo
Aulas Ensina Como
Ganhar R\$ 10 Mil
Como Afiliado
CLIQUE AQUI PARA CONTINUAR

Descubra Como
Montar Seu Negocio
Na Internet
Em 3 Passos
Simples
CLIQUE AQUI

www.VendaBemAgora.com